



Министерство труда и социальной защиты  
Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ  
(Роструд)

Государственная инспекция труда  
в Ростовской области

Ул. Нижнебульварная, 29, Ростов-на-Дону, 344022,  
Тел.: (863)263-87-67 Факс (863)295-05-93

ПРЕДПИСАНИЕ № 2.1.6- 57/3

«29» сентября 2015 г.

Ростовская обл, г. Гуково, ул.

Саратовская 11

(место составления предписания)

ГБУСОН РО «СРЦ г. Гуково»

Кому Директору ГБУСОН РО «СРЦ г. Гуково» Петухову О.Л.

(должность, фамилия, инициалы работодателя (его представителя))

(полное наименование юридического лица, филиала, представительства,

структурного подразделения юридического лица)

В соответствии с Конвенцией Международной организации труда № 81 об инспекции труда (1947 г.), ратифицированной Федеральным законом от 11 апреля 1998 года № 58-ФЗ, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» и Положением о Федеральной службе по труду и занятости, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 30.06.2004 года № 324,

Обязываю устранить нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права:

№ п/п	Перечень требований об устранении нарушений отмеченных в акте проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.	Срок выполнения (указывается дата выполнения для каждого требования)
1.	В соответствие требованиям ст.67 Трудового Кодекса РФ получение работником экземпляра трудового договора и дополнениям к нему подтвердить подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящегося у работодателя	постоянно ✓
2.	Согласно ст 57 Трудового Кодекса РФ в трудовых договорах указать условия труда на рабочем месте работника по степени вредности и (или) опасности	25.10.2015г. ✓

3.	В трудовых договорах работников указать что, месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, в соответствии с требованиями ст.133 «Трудового кодекса РФ».	25.10.2015г. ✓
4.	Трудовые договоры работников привести в соответствие требованиям «Трудового кодекса РФ», указывать условия оплаты труда (в том числе размер тарифной ставки или оклада (должностного оклада) работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты). Нарушены требования ст.57 «Трудового кодекса РФ».	25.10.2015г. ✓
5.	В соответствии с требованиями постановления правительства РФ №225 от 16.04.2003 г. на предприятии вести «Приходно-расходная книгу по учету бланков трудовых книжек и вкладышей в них»	25.10.2015г. ✓

О выполнении предписания сообщить по адресу: 344029, г Ростов-на-Дону, ул.  
(адрес органа, должностного

1-й Конной Армии, д. 15а, каб. 529.

лица, вручившего предписание)

в срок до «25» октября 2015 г. с приложением документов, подтверждающих его надлежащее исполнение.

Об административной ответственности, предусмотренной частью 1 статьи 19.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях за невыполнение в срок законного предписания органа (должностного лица), осуществляющего государственный надзор (контроль), предупрежден Директор ГБУСОН РО «СРЦ г. Гуково» Петухов О. Л. 29.09.2015г.

(фамилия, инициалы работодателя (его представителя), подпись, дата)

Подпись должностного  
лица,  
составившего  
предписание

**Государственный инспектор труда (по охране труда) в  
Ростовской области  
29.09.2015г.**

**Андрienко С.А.**

(должность, фамилия, инициалы, подпись,  
дата, личный штамп)

Настоящее предписание  
получил

**Директор ГБУСОН РО «СРЦ г. Гуково» Петухов О. Л.  
29.09.2015г.**

(фамилия, инициалы работодателя

(его представителя) получившего предписание, подпись, дата;

отметка, если работодатель (его представитель) отказался от получения  
предписания, подпись должностного лица, дата, личный штамп)

Сведения о направлении предписания по почте -

фамилия, инициалы адресата, дата

и номер сопроводительного письма работодателю (его представителю)),

Настоящее предписание может быть обжаловано в порядке, установленном пунктом 12 статьи 16 Федерального закона от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» вышестоящему должностному лицу Государственной инспекции труда в Ростовской области или Федеральной службы по труду и занятости в течение 15 дней со дня его получения, либо обжаловано в суд в порядке, установленном частью 2 статьи 357 Трудового кодекса Российской Федерации в течение 10 дней со дня его получения.

Исполнительный лист № \_\_\_\_\_  
Государственный инспектор труда по охране труда в Ростовской области

выдавшего (направившего предписание:  
по охране) труда в Ростовской области

фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)

### Отметка о выполнении предписания и принятых мерах

(сведения о результатах внеплановой проверки по контролю за выполнением

настоящего предписания или документально подтвержденные сообщения

ставителя) о выполнении требований настоящего предписания или его

мерах административного воздействия, принятых к работодателю в случае

ведения)

инициалы, подпись, дата, личный штамп)